

Liderança, Gestão da Mudança e Team Building

Objetivos Gerais:

Esta formação visa preparar os participantes para os processos de mudança organizacional e em projetos, com impacto quer a nível dos recursos humanos quer ao nível dos processos e liderar e gerir estes processos eficiente e eficazmente.

Objetivos Específicos:

No final deste curso os participantes ficarão aptos a:

- Identificar e aplicar estilos de liderança eficazes;
- Orientar e desenvolver técnicas e instrumentos para otimizar uma equipa de trabalho, acompanhá-la e motivá-la;
- Planear e gerir processos de mudança organizacional;
- Desenvolver e melhorar métodos e técnicas de formação e gestão de equipas.

Destinatários:

Este curso é dirigido a: Chefias, Equipa técnica do PIP e equipa técnica da unidade de coordenação de Projeto.

Carga Horária:

18 Horas

Conteúdo Programático:

Módulo I - Liderança e Gestão de equipas

- Conceitos: Liderança, Liderar e Chefiar;
- A qualidade pessoal do Líder;
- A Liderança da Equipa – autodiagnóstico;
- Estilos de Liderança;
- Motivação e gestão de equipas.

Módulo II – Gestão da Mudança

- A gestão da mudança como processo de melhoria dos resultados organizacionais;
- A gestão da mudança ao nível Individual, de Projeto e Organizacional;
- Etapas para uma gestão da mudança eficaz- diagnóstico, planeamento, execução e manutenção e acompanhamento;
- Metodologia e ferramentas de gestão da mudança aplicadas a casos.

Módulo III – Team Building

- Fatores críticos a considerar na constituição e gestão de equipas (pontos fortes, trabalho em equipa, alinhamento de objetivos e resultados);
- Estabelecer os objetivos da equipa e concordar com os resultados que a equipa precisa para alcançar;
- Identificar as tarefas necessárias a serem cumpridas;
- Atribuir papéis e responsabilidades com base nos pontos fortes.