

## Recrutamento e Seleção Perfil TI

### Objetivos Gerais

A procura de profissionais de tecnologias de informação continua a superar a quantidade de mão de obra existente. Neste cenário, o desafio para recrutar nessa área é ainda maior. Quem não tem conhecimento com os termos técnicos e com as funções dos cargos de TI, precisa estar bem informado para selecionar o candidato ideal. O objetivo geral deste curso é dotar os seus participantes com de recrutamento e seleção de profissionais das Tecnologias de Informação.

### Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos ficarão aptos a:

- Ter uma visão abrangente sobre o mercado das Tecnologias de Informação;
- Identificar as fontes de recrutamento mais eficazes para perfis TI;
- Selecionar o candidato com as técnicas adequadas e avaliá-lo em comparação com o perfil pré-definido;
- Criar um anúncio de emprego atrativos;
- Utilizar as competências fundamentais para conduzir entrevistas de seleção estruturadas e abrangentes;
- Classificar e avaliar a informação proporcionada pela entrevista para tomar decisões fundamentadas e objetivas.

### Destinatários

Este curso é dirigido a todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar técnicas de recrutamento e seleção de perfis TI, nomeadamente Gestores de RH, Especialistas de RH, Headhunters, entre outros, com o desafio de encontrar e selecionar os melhores profissionais na área das TI.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

## Carga Horária

16 Horas

## Conteúdo Programático

### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

### Módulo I - O Mercado das TI

- Panorama geral;
- Descrição de funções em TI;
- Principais tecnologias de mercado (linguagens, frameworks, bancos de dados, certificações, etc);
- O perfil do Recrutador focado em TI:
  - Forma de interagir com profissionais de TI.

### Módulo II – Recrutamento de TI

- Fontes de Recrutamento mais adequadas para TI;
- Elaborar anúncios atrativos e eficazes;
- Divulgação da vaga.

### Módulo III – Processo de Seleção de TI Avaliação do Perfil dos Candidatos a partir das Redes Sociais.

- Como abordar o Profissional de TI:
  - Triagem;
  - Entrevista: conduzir uma entrevista produtiva que gere informações importantes sobre o Candidato;
  - Continuidade no processo:
    - Retenção dos Candidatos nos processos seletivos.
  - Retornos e feedbacks.

### Módulo IV - Elaboração de Pareceres de Entrevistas

- Apresentar os dados de entrevista ao Cliente.

## Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.