

Gestão e Retenção de Pessoas com Alto Potencial

Objetivos Gerais

Este curso tem como objetivo dotar as chefias participantes de competências e conhecimentos que permitam gerir com eficácia e eficiência os colaboradores com elevado potencial e competência, bem como, dotar, os colaboradores com elevado potencial, de novas oportunidades e possibilidades de melhor adaptar as suas competências.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Identificar processos e instrumentos que integrem e desenvolvam as pessoas com elevado potencial
- Escolher formas e estilos de gestão que favoreçam as equipas de excelência
- Evitar ou resolver situações de ineficácia ou de ineficiência.

Destinatários

Este curso destina-se a:

- Dirigentes
- Chefias de Topo, Intermédias e Diretas
- Coordenadores de Equipas com Elevado Potencial
- Técnicos que colaborem em Equipas com Alto potencial

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Estar Atento e Informar Sobre as Mais Elevadas Potencialidades dos Melhores Talentos

- De Acordo com as Oportunidades de Trabalho
- De Acordo com o Desempenho Individual

Módulo II – Criar Equipas com Excelente Desempenho

- Escolher uma Equipa de Excelência
- Orientar as suas Capacidades
- Acompanhar os Resultados
- Controlar, atempadamente, os Desvios

Módulo III – Orientar os Colaboradores Acerca das suas Carreiras

- Onde Estão os Talentos
- Para onde irão, ou deverão avançar, as Pessoas com Elevado Potencial

Módulo IV – Contemplar, na Supervisão, as Diferenças Culturais

- Potenciar as Diferenças Positivas
- Acolher e Integrar o Individual e o Grupal
- Compreender e Gerir os Conflitos

Módulo V – Identificar as Necessidades de Formação

- Analisar e Antever a Evolução do Trabalho
- Prever as Necessidades Profissionais e Sectoriais
- Diagnosticar e Conceber um Levantamento, das Necessidades de Formação, ajustado às Pessoas com Elevado Potencial

Módulo VI – Formar e Desenvolver os Colaboradores

- Desenvolver as suas Potencialidades
- Acompanhar as Mudanças Desejadas
- Integrar os Novos Perfis

Módulo VII – Gerir o Stress No Local de Trabalho

- Prevenir os Stresses Negativos
- Diferençar os Diferentes Stresses
- Desenvolver os Stresses Negativos

Módulo VIII – Criar Equipas Participativas

- Criar Espaços e Momentos de Participação
- Desenvolver ainda mais os Diversos Talentos
- Estimular a Participação dos Diversos Colaboradores

Módulo IX – Tornar as Avaliações de Desempenho em Momentos de Gestão do Elevado Potencial e da Motivação

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.