

Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública

Objetivos Gerais

O objetivo geral deste curso é dotar os profissionais com conhecimentos e técnicas, que lhes permitam compreender e implementar um sistema integrado de avaliação de desempenho na Administração Pública.

Objetivos Específicos

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Compreender a Autoavaliação, os compromissos da Carta de Missão, a Heteroavaliação e os seus efeitos na Avaliação de Dirigentes Superiores;
- Aprofundar os Pilares de Avaliação de Pessoas, Objetivos e Competências;
- Compreender as Fórmulas e Critérios da Avaliação de Desempenho de Dirigentes Intermédios e Funcionários e a sua relação com o Desenvolvimento Profissional dos mesmos.

Destinatários

Este Curso destina-se essencialmente a Chefias e Coordenadores de Organismos Públicos, com responsabilidade na Avaliação do Desempenho.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

24 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I - Definição, Princípios e Objetivos do SIADAP

- Objetivos,
- Âmbito de aplicação;
- Integração dos subsistemas do SIADAP.

Módulo II - Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) e o Papel dos Órgãos de Planeamento e Avaliação do Sistema de Controlo Interno

Módulo III - Avaliação dos Dirigentes Superiores, a Carta de Missão e o Desempenho dos Serviços

Módulo IV - Avaliação de Desempenho como Indutora da Gestão por Objetos e por Competências

- Vantagens e potencialidades para a mudança.

Módulo V - Modelos e Sistemas de Gestão de Desempenho dos Serviços

- Aspectos vinculativos e aspetos específicos.

Módulo VI - princípios e Normas de Funcionamento do SIADAP

- Avaliação dos serviços;
- Avaliação dos dirigentes;
- Avaliação dos funcionários;
- Relação sistémica e lógica de integração de todo o sistema.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.