

### OKR – Definição de Objetivos e Resultados Chave

#### **Objetivos Gerais:**

Este curso visa dotar os participantes de conhecimentos e competências na análise, planeamento, organização e implementação de OKR na gestão de organizações e empresas. Permitindo obter conhecimentos e práticas que se traduzam em impactos positivos na definição das estratégias empresariais, execução e controlo operacional, ao mesmo tempo que fortalece a resiliência organizacional e o desempenho das equipas.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do seminário os participantes ficarão aptos a:

- Dominar conceitos relacionados com a metodologia OKR;
- Compreender o ciclo OKR e a Framework OKR;
- Diferenças e complementaridade entre OKR e KPI;
- Conceber OKR's e aplicar a metodologia aos vários níveis da organização;
- Utilizar ferramentas de suportes à definição de OKR's.

#### **Destinatários:**

Este curso destina-se a todos os profissionais, estudantes e público das mais diversas áreas, com interesse nas temáticas em análise e que pretendem adquirir competências na área de OKR (Objectives and Key Results) com vista ao desenvolvimento e execução de estratégias de negócios, assim como melhorar a performance organizacional.

#### **Carga Horária:**

08 horas

### Conteúdo Programático:

#### **Módulo I – Conceitos e objetivos OKR**

- Conceitos e definições da metodologia.
- O ciclo OKR e a framework OKR.
- Alinhamento dos OKR.
- Superpoderes OKR.

#### **Módulo II – OKR e KPI**

- Diferenças entre as duas metodologias.
- Complementaridade na utilização de OKR e KPI's.

#### **Módulo III – Definir e implementar OKR's**

- Conceber OKR's.
- Melhores práticas OKR.
- Acompanhamento dos OKR's.
- Aplicação dos OKR's (ritmo, cadência e avaliação).

#### **Módulo IV – Casos Práticos e ferramentas de suporte**

- Exemplos práticos de aplicação da metodologia.
- Ferramentas de suporte à implementação e execução de OKR's.