

Aplicação de Testes Projetivos em Processos de Seleção

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de uma sistematização da aplicação de testes projectivos em processos de seleção de pessoal e do valor discriminativo em termos de processos cognitivos superiores, traços de personalidade e adequação mental dos testes projectivos.

Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos serão capazes de:

- Descrever a aplicação dos testes projectivos em processos de selecção;
- Enunciar algumas técnicas projectivas disponíveis para a selecção dos candidatos;
- Interpretar protocolos de testes projectivos;
- Decidir sobre o/s teste/s projectivo/s mais adequado/s a cada processo de selecção.

Destinatários

Este Curso destina-se a profissionais habilitados e capacitados a trabalhar nestes domínios.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdos

Módulo I – Testes Projetivos: Conceitos Introdutórios

Módulo II – Aplicação dos Testes Projetivos em Processo de Seleção

- Quais e porquê?

Módulo III – Cuidados a ter na Aplicação dos Testes Projetivos em Processos de Seleção

- Aspectos éticos e deontológicos

Módulo IV – A Utilização do “RORSCHACH” em Processos de Seleção

Módulo V – A Utilização do “TAT” em Processos de Seleção

Módulo VI – A Utilização do “ZULLIGER” em Processos de Seleção

Módulo VII – Alguns Outros Testes em Processos de Seleção

- Organização espacial e imagem corporal
- Qualidade do traço e personalidade
- Harmonia cromática e equilíbrio emocional
- Qualidade de relacionamento interpessoal
- Líder ou seguidor?

Módulo VIII – Processos Cognitivos Superiores / Traços de Personalidade Avaliados Pelos Testes Projetivos

- Estrutura do pensamento
- Capacidades linguísticas
- Criatividade
- Proatividade
- Dependência / Independência de campo
- Locus de controlo
- Resistência à mudança
- Medo do desconhecido