

### O Processo de Reformas/Aposentação

#### **Objetivos Gerais:**

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam definir os diferentes elementos da remuneração, estabelecer a forma de pagamento da remuneração, calcular e pagar os encargos sociais, criar sistemas de recompensas e benefícios mais ou menos personalizados, assim como, saber responder às questões principais dos trabalhadores sobre a sua remuneração.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Implementar um Quadro Regulamentar Interno
- Monitorizar o Quadro Regulamentar Interno
- Identificar as características, Benefícios e Tipos de Planos de Pensões
- Criar e implementar sistemas de recompensas e benefícios adaptados à sua empresa e valorizados pelos colaboradores.

#### **Destinatários:**

. Este curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão administrativa de pessoal, com especial incidência na gestão da remuneração.

#### **Carga Horária:**

24 horas

#### **Conteúdo Programático:**

##### **Módulo I – Visão geral da pensão**

- Fatores influenciadores do cálculo;
- Anos de Serviço: Idade; Compensação;
- Grandes categorias de planos de pensões;
- Plano de benefícios definido;
- Plano de contribuição definida;
- Estrutura básica;
- Regulamentos;
- Mandatos de investimento;

- Estilo de investimento;

### **Módulo II –Implementação e Monitorização do Quadro Regulamentar Interno**

- Design e Implementação de Mudança na Pensão;
- Esquemas para torná-la mais sustentável e operacionalmente eficiente;
- A importância das regras do fundo;
- Fundo de Pensões;
- Criação do Risco do Fundo de Pensões;
- Política de Gestão;
- Criação do Fundo de Pensões;
- Política de Comunicação;
- Criação do Investimento do Fundo de Pensões;
- Declaração política;
- Desenvolvimento do Litígio do Fundo de Pensões;
- Política de Resolução;
- Quadro de auditoria interna da pensão;
- Fundo: o papel do atuário e processo de avaliação;

### **Módulo III –Características, Benefícios e Tipos de Planos de Pensões**

- Pensão/rendimento garantido;
- Eficiência Fiscal;
- Liquidez;
- A idade de investidura;
- Duração da acumulação;
- Período de pagamento;
- Valor de rendição;
- Tipos de Planos de Pensões;

### **Módulo IV – Características/Fatores importantes: Fundos de Pensões de Benefícios Definidos**

- Fórmula de benefício plano;
- Fórmula média da carreira;

- Fórmula de pagamento final totalmente financiado;
- Subfinanciada;
- Sobrefinanciada;

### **Módulo V- Fatores que Influenciam a Pensão**

- Investimentos;
- Conhecimento de planos e esquemas;
- Tradição de investimento;
- Autoincentivos (benefício definido versus definido contribuição);
- Fatores legais e regulamentares;
- Regulação Financeira Global;
- Ferramentas de mitigação do risco;