

### **Direito de Trabalho Angolano**

#### **Objetivos Gerais:**

Este Curso é dirigido a todos os profissionais pretendam adquirir conhecimentos necessários sobre a legislação laboral angolana e à sua aplicação, aos contratos e as relações laborais, de acordo com nova Lei Geral do Trabalho.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Operacionalizar as relações laborais;
- Explorar a nova Lei Geral do Trabalho e o seu impacto nos processos administrativos de RH;
- Conhecer a importância da relação laboral e do Direito de Trabalho;
- Identificar os diferentes tipos de contratos e os seus elementos;
- Conhecer os direitos, os deveres e as garantias das partes.

#### **Destinatários:**

Todos os profissionais da área especificamente: Gestores, Gestores de Recursos Humanos, Advogados, Psicólogos do Trabalho, Técnicos dos Serviços de Pessoal, Chefias dos Serviços ou das Secções de Pessoal e Responsáveis por Serviços Administrativos e Financeiros, Estudantes Universitários.

#### **Carga Horária:**

30 Horas

#### **Conteúdo Programático:**

**Módulo I – O Sistema Laboral Angolano e a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo II – Tipos de Contratos com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo III – Contratação de Trabalhadores Estrangeiros Não Residentes e a sua relação com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo IV – Procedimento Disciplinar e Medidas Disciplinares com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo V – Cessaçãõ do Contrato de Trabalho com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo VI – Períodos de Trabalho com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo VII – Isenção de Horário de Trabalho e Trabalho por Turnos com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo VIII – Licenças e Férias com a nova Lei Geral do Trabalho**

**Módulo IX – Faltas Justificadas e Injustificadas com a nova Lei Geral do Trabalho**