

### **Gerir e Liderar – Uma Abordagem Prática Realista**

#### **Objetivos Gerais:**

Neste Seminário pretendemos apresentar e debater de forma prática e objetiva com os participantes as metodologias para a gestão, e as dinâmicas da liderança, seja em ambiente económico normal, seja em ambiente de crise ou de riscos de contexto.

#### **Objetivos Específicos:**

No final do seminário os participantes ficarão aptos a:

- Entender as diferenças entre gestão e liderança;
- Perceber os desafios da gestão;
- Perceber os desafios da liderança;
- Conhecer caminhos críticos para o sucesso;
- Entender os desafios da gestão da mudança.

#### **Destinatários:**

A todos os profissionais que pretendam conhecer as metodologias para a gestão e dinâmicas de liderança.

#### **Carga Horária:**

07 horas

#### **Conteúdo Programático:**

##### **Módulo I – Gerir e Liderar, ou o Lado da Razão e o Lado da Emoção**

- Estratégia;
- Comunicação;
- Compromisso;

- Alinhamento;
- Caracter;
- Sentido de pertença;
- Orgulho.

### **Módulo II – A Gestão/Liderança no Século XXI**

- Sociedade da informação;
- Sociedade das mudanças aceleradas;
- Os millennialls;
- A questão da adaptação empresarial.

### **Módulo III - O Problema/Desafio da Gestão da Mudança**

- A importância das novas gerações numa organização;
- Os “old timer” são dispensáveis, porque sim?
- Afinal, quem manda numa organização?

### **Módulo IV - Gestão de Recursos Humanos. Como Encarar?**

- Administrativamente, passivamente ou estrategicamente?
- Os recursos humanos “são o nosso principal ativo”. Conversa ou estratégia?
- Quais os principais indicadores de uma população empresarial satisfeita?

### **Módulo V - Gerir/Liderar em Crise**

- Crise versus riscos;
- A importância da comunicação;
- Benefícios;
- Despedimentos.