

Desenvolver o Processo de Recrutamento e Seleção “End-to-End”

Objetivos Gerais

Este curso, eminentemente prático, tem como objectivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências necessárias ao desenvolvimento do processo de recrutamento e seleção de talentos.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Reconhecer os princípios críticos de um eficaz processo de planeamento e captação de capital humano;
- Utilizar técnicas de planeamento de pessoas adaptadas às necessidades estratégicas da organização no curto, médio e longo prazos;
- Identificar necessidades de capital humano materializando-as em perfis de responsabilidades e competências;
- Utilizar técnicas de recrutamento e seleção eficazes no âmbito do planeamento de capital humano entretanto definido;
- Saber reconhecer perfis comportamentais e desenvolver a entrevista por competências;
- Criar a matriz de pré-análise e de seleção a partir dos requisitos dos perfis;
- Reconhecer e saber colocar em prática um processo eficaz de acolhimento e integração.

Destinatários

A todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar competências com vista aos processos de recrutamento, seleção e integração de capital humano.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Fundamentos do Recrutamento e Seleção Eficazes

- Compreender os princípios críticos da atração de talento e do *Employer Branding* nas organizações atuais;
- Construir o fluxo e as atividades críticas do processo de recrutamento e seleção;
- O normativo associado ao processo de recrutamento e seleção.

Módulo II –Planeamento de Capital Humano

- Identificação de necessidades de recrutamento associadas ao plano estratégico e operacional da organização;
- Considerar as diferentes fontes de recrutamento;
- Construir anúncios e peças de suporte ao processo integrado de recrutamento;
- Construir uma estratégia a partir das redes sociais: o LinkedIn como caso de sucesso.

Módulo III –Seleção de Capital Humano

- Triagem curricular e preparação do processo de seleção;
- Perfis comportamentais e suas características;
- A entrevista por competências: entrevistas situacionais e comportamentais;
- Assessment centres e combinação de provas de avaliação;
- Construir o referencial de análise integrada dos candidatos: agregar a matriz de pré-análise com a seleção a partir dos requisitos dos perfis.

Módulo IV – Processo de Integração de Capital Humano

- Construir e apresentar a short list e os relatórios de proposta;
- Desenvolver o processo de acolhimento e integração profissional;
- O manual de acolhimento e seus princípios;
- As equipas de integradores internos: fatores de sucesso e exemplos.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.