

### Alinhamento Estratégico das Funções Formação com os Objetivos de Negócio da Organização

#### Objetivos Gerais

Este Curso pretende dotar os participantes, de sistemas, métodos e técnicas que facilitem a gestão da Organização e a relacionem com a função e o processo de formação profissional.

#### Objetivos Específicos

No final da ação os formandos serão capazes de:

- Identificar as razões e a importância da necessidade do alinhamento estratégico da formação profissional com os objetivos de negócio;
- Integrar a gestão dos recursos humanos e da formação no ciclo de gestão empresarial;
- Diferenciar objetivos estratégicos e operacionais;
- Operacionalizar os objetivos estratégicos;
- Relacionar os objetivos da formação profissional com os objetivos operacionais;
- Conceber e acompanhar os indicadores;
- Criar sistemas e instrumentos de acompanhamento.

#### Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais que colaborem e estejam envolvidos em funções relacionadas com a Formação, nomeadamente: Quadros Dirigentes e Chefias de topo e intermédias; Coordenadores de grupos de trabalho e chefias diretas; Gestores de projeto; Técnicos de gestão de recursos humanos; Técnicos de gestão da formação profissional.

#### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

#### Carga Horária

18 Horas

#### Conteúdo Programático

**Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização**

## **Módulo I - Ao Alinhamento Estratégico da Formação com os Objetivos de Negócio**

- Enquadramento e análise socioeconómica;
- A relação com a envolvente organizacional.

## **Módulo II – Os Objetivos de Negócio**

- A missão, a visão e os objetivos de negócio: Sua definição e comunicação;
- O ciclo de gestão e a gestão dos recursos humanos.

## **Módulo III – Objetivos Estratégicos e Operacionais**

- Sua diferenciação;
- O estabelecimento dos objetivos estratégicos e o seu acompanhamento;
- Traduzir os objetivos estratégicos e operacionais.

## **Módulo IV – A Relação dos Objetivos Operacionais com os Objetivos da Formação**

- A gestão das pessoas e a Gestão da formação;
- Planeamento e organização da formação profissional;
- O levantamento das necessidades de formação e os objetivos da formação profissional.

## **Módulo V – Os Indicadores e os Objetivos de Negócios**

- Os indicadores de acompanhamento dos negócios e da evolução das organizações;
- Conceber os indicadores da formação profissional;
- Seu alinhamento.

## **Módulo VI – O Processo e os Instrumentos de Acompanhamento**

- Conceção dos instrumentos de acompanhamento;
- Sua atualização e utilização;
- As reuniões de acompanhamento e a tomada de decisão.

## **Metodologia**

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.