

## Competência e Gestão de Competências

### Objetivos Gerais

Este seminário tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos que lhes permitam compreender a importância estratégica da análise e gestão de competências como fator diferenciador das empresas.

### Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Conhecer os objetivos estratégicos a nível macro organizacional no domínio dos recursos humanos, em particular, e da gestão em termos macro;
- Conhecer competências chave e saber conhecê-las;
- Conhecer as convergências e diferenças entre gerir e liderar;
- Reconhecer os melhores;
- Conhecer os compromissos;
- Conhecer as tipologias de competências.

### Destinatários

O Seminário destina-se a todos os profissionais com responsabilidades de topo/estratégicas na governação das empresas com especial enfoque nos temas descritos.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

07 horas

## Conteúdo Programático

### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

### Módulo I – Gerir e Liderar ou o Lado da Razão e o Lado da Emoção

- Estratégia;
- Comunicação;
- Compromisso;
- Acolhimento;
- Alinhamento;
- Carater;
- Sentido de Pertença;
- Orgulho.

### Módulo II – Competências, Definições Conceptuais

- Mobilização;
- Ação;
- Hábito;
- Avaliação.

### Módulo III – Compromissos

- Saber;
- Saber fazer;
- Saber estar;
- Querer fazer;
- Poder fazer;
- Estruturação funcional da área da auditoria.

### Módulo IV – A Riqueza de uma Organização. Do Baby Boomer à Geração Z

- Os Baby boomers;
- A geração X;
- Os millenials;
- A geração Z.

## Módulo V – Competências ou Tipologia de Competências

- Autoformação;
- Terceira dimensão;
- Genéricas;
- Sociedade do conhecimento;
- Eco Sociais;
- Competências sobre processos;
- Competências técnicas;
- Competências sobre organização;
- Competências sociais;
- Competências comportamentais.

## Módulo V – O que os nos Espera no Futuro Imediato. Uma Reflexão

- Trabalho online;
- Escritórios a fechar?
- Hotéis de trabalho;
- Casas mais tecnológicas?
- Produtividade: o que se vê ou o que se determina?
- Virtualização do repetitivo;
- Investimento em tecnologias;
- Turismo;
- Dados pessoais;
- Força de trabalho;
- A nova educação;
- Tecnologia remota na saúde;
- Mais economias;
- E commerce;
- Inteligência artificial;
- Saúde mental;
- O natural e o saudável;

### Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.