

Sistema Laboral de Angola – O Processo Disciplinar na Administração Pública

Objetivos Gerais:

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos e competências profissionais que lhes permitam prevenir e gerir de forma eficaz a área dos contenciosos laborais na Administração Pública de Angola de acordo com a nova Lei De Bases da Função Pública - Lei n.º 26/22 de 22 de Agosto. O Curso foca as precauções que se deve tomar face a um contencioso laboral e qual a melhor forma de organizar o processo, tendo em conta a gestão eficaz de cada uma das etapas do processo e da correta coordenação entre o representante do empregador.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Identificar as principais alterações apresentadas pelo Lei De Bases da Função Pública;
- Analisar o conteúdo e interpretar o Lei De Bases da Função Pública no âmbito do Contencioso Laboral;
- Aplicar corretamente a nova Lei De Bases da Função Pública à sua prática;
- Conhecer os pormenores do procedimento disciplinar;
- Conhecer os diferentes tipos de contencioso;
- A Prevenção do contencioso laboral;
- Como dominar as diferentes etapas do procedimento.

Destinatários:

A todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da instauração e gestão de contenciosos laborais, nomeadamente, Gestores e Diretores de Recursos Humanos, Responsáveis, Chefias de RH's, Juristas.

Carga Horária:

30 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – A Lei De Bases da Função Pública - Lei n.º 26/22 de 22 de Agosto

- Objetivos genéricos do diploma;
- Principais alterações face ao diploma anterior;
- As inovações do novo diploma.

Módulo II – A Suspensão do Contrato do Trabalho

- Suspensão do contrato por facto relativo ao trabalhador;
- Suspensão do contrato por facto relativo ao empregador.

Módulo III – O procedimento disciplinar no Lei De Bases da Função Pública

- Infração Disciplinar;
- Sanções Disciplinares;
- Prazo para iniciar e concluir o Procedimento Disciplinar;
- Tipos de Procedimento Disciplinar;
- Fases do Procedimento Disciplinar;
- Abuso e Invalidez do Procedimento Disciplinar;
- Impugnação da Sanção Disciplinar;
- Jurisprudência.

Módulo IV – Prevenir o Contencioso Laboral na Administração Pública

- Identificar as situações de risco:
 - Duração de trabalho;
 - Rutura do contrato.
- Redimensionamento e reestruturação;
- Redução de efetivos;
- Organizar o processo de despedimento;
- Quando e como recorrer à negociação.