**Requalificação e Mobilidade Funcional na Administração Pública em Angola**

**Objetivos Gerais:**

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos e competências necessárias para execução da requalificação e mobilidade funcional na Administração Pública de Moçambique em articulação com a nova Lei De Bases da Função Pública - Lei n.º 26/22 de 22 de agosto.

**Objetivos Específicos:**

No final deste Curso os participantes saberão:

* Identificar os fatores necessários para uma correta requalificação funcional na Administração Pública;
* Compreender o funcionamento da requalificação e mobilidade funcional na Administração Pública;
* Conhecer a legislação vigente no âmbito da mobilidade funcional e as boas práticas;
* Saber agir perante as dificuldades do novo posto de trabalho;
* -Compreender as vantagens e desvantagens da mobilidade funcional;
* Conhecer e aplicar corretamente o regime de mobilidade e cedência aos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas;
* Conhecer os traços gerais do regime de requalificação.

**Destinatários:**

Este curso destina-se a todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar conhecimentos especializados de gestão de recursos humanos dos Departamentos Administrativo e de Pessoal, Diretores de Recursos Humanos, Gestores Estratégicos de Recursos Humanos, Administrativos da Área de Pessoal, Técnicos de Recursos Humanos, aos Colaboradores Especializados dos Departamentos Administrativo/Pessoal e Diretores Executivos que tenham que tomar decisões nesta área.

**Carga Horária:**

18 horas

**Conteúdo Programático:**

**Módulo I – Requalificação e Mobilidade Funcional**

* Conceitos gerais;
* Vantagens e desvantagens da mobilidade funcional;
* Causas e consequências da mobilidade funcional;
* Boas praticas.

**Módulo II – A Requalificação e Mobilidade Funcional e Lei De Bases da Função Pública**

* Enquadramento legal e legislação vigente;
* Direitos e deveres;
* As necessidades dos serviços;
* Processos disciplinares/Reforma antecipada;
* Dificuldades iniciais e como reagir para as ultrapassar.

**Módulo III – A Requalificação e Mobilidade Funcional e a sua articulação com a Avaliação de Desempenho e a Gestão da Formação**

* A avaliação de desempenho Vs a requalificação e mobilidade funcional;
* A gestão da formação Vs a requalificação e mobilidade funcional;
* A articulação entre os diversos subsistemas de RH.