

Sensibilização e Operacionalização do SIADAP na Ótica do Avaliado

Objetivos Gerais:

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos sobre os problemas associados ao sistema de avaliação / apresentação de algumas técnicas que podem ajudar a ultrapassar os problemas do procedimento avaliativo numa ótica centrada no avaliado.

Objetivos Específicos:

No final deste Curso os participantes saberão:

- Reconhecer os requisitos funcionais para aplicação do SIADAP III aos trabalhadores;
- Identificar os principais aspetos práticos dos SIADAP na ótica do avaliado;
- Desenvolver na ótica do avaliado um modelo de avaliação do desempenho segundo os princípios estabelecidos pelo SIADAP;
- Elencar os deveres atribuídos a cada agente do processo avaliativo;
- Agregar competências num contexto de aperfeiçoamento contínuo e de aprendizagem ao longo da vida, relacionadas com o SIADAP.

Destinatários:

A todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar o SIADAP, nomeadamente avaliadores e avaliados.

Carga Horária:

7 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I – SIADAP I - Avaliação do desempenho das unidades orgânicas – O papel dos trabalhadores e avaliados

- Elementos essenciais para a construção do sistema de Avaliação do desempenho das unidades orgânicas no âmbito do ciclo de gestão;
- Construção de uma Avaliação do desempenho de uma unidade orgânica– exemplo prático com definição de objetivos de eficácia, eficiência e qualidade; definição dos indicadores de medida; monitorização; avaliação e expressão qualitativa da mesma; resultados obtidos e efeitos da avaliação.

Módulo II – SIADAP III – Avaliação dos Trabalhadores na Ótica de Avaliado

- Análise e metodologia;
- Como contruir e propor os seus objetivos? – Exemplo prático;
- O problema do desempenho dos trabalhadores centrado no cumprimento / superação dos objetivos – O papel enquanto avaliado;
- Auto- Avaliação do trabalhador: exemplo prático (como realizar uma avaliação).

Módulo III – A Condução Estratégica da Entrevista de Avaliação de Desempenho na Ótica do Avaliado

- O processo de autoavaliação e a entrevista de avaliação;
- Porquê o seu investimento na reunião de avaliação?;
- O seu planeamento estratégico para a entrevista;
- A análise conjunta do perfil de evolução do trabalhador;
- Provocar a adesão do colaborador para o plano de desenvolvimento;
- A negociação dos objetivos, e recursos, para a contratualização.

Módulo IV – Análise crítica ao processo da avaliação de desempenho

- Principais problemas do processo;
- O que compete a cada agente do processo avaliativo, dirigentes, conselho coordenador de avaliação, avaliadores e avaliados;
- Técnicas de melhoria contínua.